

Plats och tid	Regionkontoret kl. 10:00-15:00		
Beslutande ledamöter	Patrik Stenvard (M) (ordförande) Marie-Louise Dangardt (S) Lars Öberg (S) Thomas Norrman (SD) Birgittha Bjerken (M) Henrik Olofsson (SVG) Mona Davik (S) ersätter Eva Lindberg (S) (2:e vice ordförande) Per Kihlgren (SD) ersätter Lena Emanuelsson (SD) Peter Weider (M) ersätter Jennie Forsblom (KD) Ann-Charlotte Granath (M) ersätter Anna Sundberg (SD) (vice ordförande) Kristina Sjöström (V) ersätter Ulla Andersson (V) Kenneth Nilshem (C) ersätter Magnus Svensson (C) Robert Sten (S) ersätter Jan Lahenkorva (S)		
Ej tjänstgörande ersättare	Hans Backman (-)		
Övriga närvarande	Johan Sörensson (Stabsdirektör) Carl Smiding (Enhetschef) Beatrice Färdigs (M) (Politisk sekreterare) Christian Krappedal (SD) (Politisk sekreterare) Ulla Andersson (V)		
Utses att justera	Lars Öberg (S)		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare		
	Carl Smiding		
	Ordförande	
	Patrik Stenvard (M)		
	Justerande	
	Lars Öberg (S)		

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Regionstyrelse	
Sammanträdesdatum	2025-03-13	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Diariet	
Underskrift	
	Carl Smiding	

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Protokollet omfattar §61

§61

Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor (RS 2023/1427)**Beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Första punkten i motionen avslås.
2. Andra punkten i motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard (S) har lämnat in en motion med följande yrkanden:

1. Att mäns våld mot kvinnor uppmärksammas i Region Gävleborgs medarbetarundersökningar och i medarbetarsamtal.
2. Att Region Gävleborg säkerställer att det finns möjligheter till vidare stöd för den som utsätts för våld, till exempel genom företagshälsovården.

Regionstyrelsen svarar:

Region Gävleborg har en rutin som beskriver området och ger stöd då hälso- och sjukvården upptäcker olika typer av våld i nära relationer gällande patienter. Det finns även material som ska stödja det förebyggande arbetet.

Arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagen är att tillgodose eventuella behov av arbetsanpassning och rehabilitering i arbetsrelationen oavsett anledning.

Det är viktigt att höja kunskapen om hur man upptäcker och blir medveten om våld i nära relationer både när det gäller mäns våld mot kvinnor och kvinnors våld mot män. Därför lägger vi i majoriteten fram det i vår budget för 2025, ett särskilt fokus läggs på bland annat mäns våld mot kvinnor, barn som utsätts för våld i nära relationer samt hedersvåld.

I medarbetarenkäten finns inte dessa frågor med. Våld i nära relationer kan framkomma i enskilda samtal eller synliggöras i sjukfrånvaromönster.

I Kompetensportalen finns en utbildning som behandlar mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Första punkten i motionen avslås.
2. Andra punkten i motionen anses besvarad.

Yrkanden

Marie-Louise Dangardt (S) yrkar, med instämmande av Kenneth Nilshem (C) och Kristina Sjöström (V), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Marie-Louise Dangardts (S) yrkande avseende beslutspunkt ett och finner att regionstyrelsen beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Marie-Louise Dangardts (S) yrkande avseende beslutspunkt två och finner att regionstyrelsen beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor
- Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor
- Protokollsutdrag - §136 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor